



COMUNE DI CASTELMOLA

Città Metropolitana di Messina

COPIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 40

OGGETTO: MODIFICA DELLA DELIBERAZIONE DI G.M. N° 39 DEL 18.05.2019
'APPROVAZIONE REGOLAMENTO SUI CRITERI PER LE POSIZIONI
ORGANIZZATIVE' -APPROVAZIONE CRITERI DI PESATURA E
QUANTIFICAZIONE INDENNITÀ'.

L'anno duemilaventuno addì otto del mese di giugno alle ore 14:00 e segg. nella solita sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita la **GIUNTA COMUNALE nelle persone dei Signori:**

RUSSO ANTONINO ORLANDO	SINDACO	Presente
D'AGOSTINO ANGELO	VICE SINDACO	Presente
CACOPARDO ELEONORA	ASSESSORE	Assente
BRUNETTO DANIELE	ASSESSORE	Presente

Assume la Presidenza il Dott. Russo Antonino Orlando nella sua qualità di Sindaco.

Assiste alla seduta il Segretario Comunale **Dott. PILUSO GIUSEPPE.**

Il Presidente riconosciuta legale l'adunanza dichiara aperta la seduta.



COMUNE DI CASTELMOLA

Città Metropolitana di Messina

PROPOSTA N. 64 DEL 08.06.2021

PROPONENTE: AMMINISTRATIVO

Oggetto:	MODIFICA DELLA DELIBERAZIONE DI G.M. N° 39 DEL 18.05.2019 'APPROVAZIONE REGOLAMENTO SUI CRITERI PER LE POSIZIONI ORGANIZZATIVE' -APPROVAZIONE CRITERI DI PESATURA E QUANTIFICAZIONE INDENNITÀ'.
----------	--

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO il CCNL del personale comparto Funzioni Locali e, in particolare, l'art. 13 CCNL 21/05/2018 che stabilisce che gli enti istituiscono l'area delle posizioni organizzative di lavoro, che richiedono lo svolgimento di funzioni di direzione di unità complesse caratterizzate da un livello di autonomia gestionale ed assunzione di responsabilità di risultato o di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;

VISTO, altresì, l'art. 14 del CCNL medesimo che stabilisce che gli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative sono conferiti per un massimo non superiore a 3 anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le medesime finalità;

DATO ATTO che, sulla base della disciplina contrattuale, per il conferimento degli incarichi al personale della categoria gli enti devono tenere conto, rispetto alle funzioni ed attività da svolgere:

- della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare;
- dei requisiti culturali posseduti;
- delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti;

RILEVATO che l'art. 15 comma 2 del suddetto contratto stabilisce che l'importo della retribuzione

di posizione varia da un minimo di 5.000,00 euro ad un massimo di 16.000,00 euro per le categorie D e da un minimo di 3.000,00 euro ad un massimo di 9.500,00 euro annui lordi per tredici mensilità per le categorie C e che ciascun ente ne stabilisce la graduazione in rapporto a ciascuna delle posizioni organizzative individuate;

DATO ATTO che la struttura organizzativa dell'ente è articolata in 3 Aree (Area Amministrativa – Area Finanziaria ed Area Tecnica);

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta comunale n. 38 del 16 Maggio 2019, con la quale è stato definito l'assetto organizzativo e sono state individuate le aree delle posizioni organizzative;

VISTA la deliberazione G.M. n° 39 del 18.05.2019 “*Approvazione Regolamento sui criteri per le Posizioni Organizzative*” –*Approvazione Criteri di Pesatura e quantificazione indennità*” con la quale sono stati approvati:

- I criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa, nonché di quelli per la graduazione dell'indennità di posizione da assegnare alle posizioni organizzative di cui agli allegati alla presente deliberazione, che ne costituiscono parte integrante e sostanziale;
- Il prospetto riepilogativo delle pesature de quo, che viene allegato alla presente deliberazione e dal quale risultano conseguiti i seguenti punteggi:

- Area Amministrativa con punti 73;
- Area Finanziaria con punti 77;
- Area Tecnica con punti 81;

- I criteri atti a determinare l'ammontare dell'indennità di posizione secondo la seguente tabella:

VALORE	RETRIBUZIONE
fino a 15 punti	€ 5.000,00
da 15 a 30 punti	€ 6.000,00
da 31 a 45 punti	€ 7.500,00
da 46 a 60 punti	€ 9.000,00
da 61 a 75 punti	€ 11.000,00
da 75 a 84 punti	€ 12.000,00
da 85 a 100 punti	€ 16.000,00

DATO ATTO che per mero errore di stampa nella tabella della determinare l'ammontare dell'indennità di posizione vengono riportati punti massimi 100 anziché 90;

DATO ATTO che nel “*manuale operativo n.1 metodologia di valutazione ai fini della graduazione della retribuzione di posizione*” approvato con la deliberazione G.M. 39 DEL 18.05.2021 alla voce B) **COMPETENZE** viene riportato (max punti 40) anziché (max punti 30) in quanto per i parametri di valutazione da B1 a B3 vengono previsti 10 punti cadauna per totale 30 punti come riportato nell'allegato alla menzionata deliberazione :

A) **COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA** (max punti 40)

A1	Grado di eterogeneità dell'attività controllata	Punti
	Non rilevante	0
	Significativo	da 1 a 4
	Elevato	da 5 a 7
	Molto elevato	da 8 a 10
A2	Grado di responsabilità verso l'esterno	Punti
	Non rilevante	0
	Significativo	da 1 a 4
	Elevato	da 5 a 7
	Molto elevato	da 8 a 10
A3	Articolazione della struttura assegnata con riferimento ai dipendenti e loro categoria	Punti
	Non rilevante	0
	Significativo	da 1 a 4
	Elevato	da 5 a 7
	Molto elevato	da 8 a 10
A4	Entità risorse finanziarie assegnate e loframmentazione nel PEG	Punti
	Non rilevante	0
	Significativo	da 1 a 4
	Elevato	da 5 a 7
	Molto elevato	da 8 a 10

B) **COMPETENZE** (max punti 40) anziche (max punti 30)

B1	Variabilità del sistema normativo di riferimento	Punti
	Non rilevante	0
	Significativo	da 1 a 4
	Elevato	da 5 a 7
	Molto elevato	da 8 a 10
B2	Complessità e rilevanza strategica per l'Ente delle attività svolte	Punti
	Non rilevante	0
	Significativo	da 1 a 4
	Elevato	da 5 a 7
	Molto elevato	da 8 a 10
B3	Variabilità dei procedimenti e dei progetti	Punti
	Non rilevante	0
	Significativo	da 1 a 4
	Elevato	da 5 a 7

	Molto elevato	da 8 a 10
--	---------------	-----------

C) PROFESSIONALITA' (max 20 punti)

C1	Competenza manageriale e professionale richiesta	Punti
	Non rilevante	0
	Significativo	da 1 a 4
	Elevato	da 5 a 7
	Molto elevato	da 8 a 10
C2	Grado di specializzazione richiesto	Punti
	Non rilevante	0
	Significativo	da 1 a 4
	Elevato	da 5 a 7
	Molto elevato	da 8 a 10

FASCIA DI RETRIBUZIONE DELLE POSIZIONI

Totale punti 100 anziché 90

VALORE	RETRIBUZIONE
fino a 15 punti	€ 5.000,00
da 15 a 30 punti	€ 6.000,00
da 31 a 45 punti	€ 7.500,00
da 46 a 60 punti	€ 9.000,00
da 61 a 75 punti	€ 11.000,00
da 75 a 84 punti	€ 12.000,00
da 85 a 100 punti	€ 16.000,00

RITENUTO di dover integrare il “*manuale operativo n.1 metodologia di valutazione ai fini della graduazione della retribuzione di posizione*” approvato con la deliberazione G.M. 39 del 18.05.2021 **prevedendo un apposita fascia di retribuzione per il conferimento dell’indennità di posizione a dipendenti della categoria C** da un minimo di 3.000,00 euro ad un massimo di 9.500,00 euro annui lordi per tredici mensilità ai sensi dell’art. 15 comma 2 del suddetto CCNNL 2018 da attribuire in caso di mancanza in organico di figure di categoria D;

RITENUTO di dover modificare apportando le correzioni agli errori riportati nella tabella della determinare l’ammontare dell’indennità di posizione e nel “*manuale operativo n.1 metodologia di valutazione ai fini della graduazione della retribuzione di posizione*” approvato con la deliberazione G.M. 39 DEL 18.05.2021 e alla voce B) COMPETENZE del manuale operativo , **prevedendo**

altresì un apposita tabella per determinare l'indennità di posizione per le categorie C come segue:

A) COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA (max punti 40)

A1	Grado di eterogeneità dell'attività controllata	Punti
	Non rilevante	0
	Significativo	da 1 a 4
	Elevato	da 5 a 7
	Molto elevato	da 8 a 10
A2	Grado di responsabilità verso l'esterno	Punti
	Non rilevante	0
	Significativo	da 1 a 4
	Elevato	da 5 a 7
	Molto elevato	da 8 a 10
A3	Articolazione della struttura assegnata con riferimento ai dipendenti e loro categoria	Punti
	Non rilevante	0
	Significativo	da 1 a 4
	Elevato	da 5 a 7
	Molto elevato	da 8 a 10
A4	Entità risorse finanziarie assegnate e loframmentazione nel PEG	Punti
	Non rilevante	0
	Significativo	da 1 a 4
	Elevato	da 5 a 7
	Molto elevato	da 8 a 10

B) COMPETENZE (max punti 30)

B1	Variabilità del sistema normativo di riferimento	Punti
	Non rilevante	0
	Significativo	da 1 a 4
	Elevato	da 5 a 7
	Molto elevato	da 8 a 10
B2	Complessità e rilevanza strategica per l'Ente delle attività svolte	Punti
	Non rilevante	0
	Significativo	da 1 a 4
	Elevato	da 5 a 7
	Molto elevato	da 8 a 10
B3	Variabilità dei procedimenti e dei progetti	Punti
	Non rilevante	0
	Significativo	da 1 a 4
	Elevato	da 5 a 7
	Molto elevato	da 8 a 10

C) PROFESSIONALITA' (max 20 punti)

C1	Competenza manageriale e professionale richiesta	Punti
	Non rilevante	0
	Significativo	da 1 a 4
	Elevato	da 5 a 7
	Molto elevato	da 8 a 10
C2	Grado di specializzazione richiesto	Punti
	Non rilevante	0
	Significativo	da 1 a 4
	Elevato	da 5 a 7
	Molto elevato	da 8 a 10

FASCIA DI RETRIBUZIONE DELLE POSIZIONI

VALORE			FASCIA RETR. POSIZIONE CATEGORIA D RETRIBUZIONE	FASCIA RETR. POSIZIONE CATEGORIA C RETRIBUZIONE
fino	a	39 punti	5.000,00	3.000,00
da	40 a	48 punti	6.000,00	3.500,00
da	49 a	56 punti	7.500,00	4.500,00
da	57 a	65 punti	9.000,00	5.500,00
da	66 a	73 punti	11.000,00	6.500,00
da	74 a	82 punti	12.000,00	7.000,00
da	83 a	90 punti	16.000,00	9.500,00

RITENUTO altresì di dover sottoporre a nuova pesatura l'indennità di posizione dell'area finanziaria a seguito dell'attribuzione alla stessa con deliberazione di G.M. n. 09 del 26.02.2021 del nuovo servizio denominato *“digitalizzazione ed informatica”*;

VISTA la nota prot. n. 3983 del 03.06.2021 in merito all'informativa preventiva;

RITENUTO, pertanto, di dover provvedere alla modifica del *“manuale operativo n.1 metodologia di valutazione ai fini della graduazione della retribuzione di posizione”* approvato con la deliberazione G.M. 39 DEL 18.05.2021 al fine di eliminare gli errori materiali indicati nella premessa

VISTA la proposta formulata che si ritiene meritevoli di approvazione in quanto:

- sono rispettose dei criteri generali contenuti nel CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018 e del regolamento inerente l'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- contengono criteri oggettivi condivisibili riguardanti le modalità di conferimento e pesatura delle posizioni organizzative;

RILEVATO che dal testo delle disposizioni normativa si evince quanto segue:

- 1) il trattamento economico accessorio deve essere correlato alle funzioni attribuite e alle connesse responsabilità, tralasciando, in questa sede, i risultati che sono oggetto di altra valutazione ed è onnicomprensivo, infatti, riguarda tutte le funzioni e i compiti attribuiti.
 - 2) Il valore economico delle posizioni deve essere determinato in relazioni a “parametri”
- Il d.lgs. n. 165/2001;
 - Il d.lgs. n. 267/2000;
 - il d.lgs. n. 150/2009;
 - lo Statuto Comunale;
 - il Regolamento che disciplina le procedure e i relativi criteri generali, per l'individuazione delle posizioni organizzative – conferimento – revoca e valutazione dell'incarico;
 - il vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei servizi;
 - Il Contratto Collettivo Nazionale di lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Locali del 21 maggio 2018;

RILEVATO che occorre procedere con urgenza alla modifica in premessa esposta al fine di eliminare i refusi errori di digitazione in premessa esposti;

PROPONE

per le motivazioni in premessa esposte e che si intendono di seguito riportate,

- DI MODIFICARE il “*manuale operativo n.1 metodologia di valutazione ai fini della graduazione della retribuzione di posizione*” approvato con la deliberazione G.M. 39 DEL 18.05.2021 apportando le correzioni degli errori materiali in premessa esposti, prevedendo altresì un apposita fascia di retribuzione delle posizioni C, come indicata di seguito:

A) COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA (max punti 40)

A1	Grado di eterogeneità dell'attività controllata	Punti
	Non rilevante	0
	Significativo	da 1 a 4
	Elevato	da 5 a 7
	Molto elevato	da 8 a 10
A2	Grado di responsabilità verso l'esterno	Punti
	Non rilevante	0
	Significativo	da 1 a 4
	Elevato	da 5 a 7
	Molto elevato	da 8 a 10
A3	Articolazione della struttura assegnata con riferimento ai dipendenti e loro categoria	Punti
	Non rilevante	0
	Significativo	da 1 a 4

	Elevato	da 5 a 7
	Molto elevato	da 8 a 10
A4	Entità risorse finanziarie assegnate e loframmentazione nel PEG	Punti
	Non rilevante	0
	Significativo	da 1 a 4
	Elevato	da 5 a 7
	Molto elevato	da 8 a 10

B) COMPETENZE (max punti 30)

B1	Variabilità del sistema normativo di riferimento	Punti
	Non rilevante	0
	Significativo	da 1 a 4
	Elevato	da 5 a 7
	Molto elevato	da 8 a 10
B2	Complessità e rilevanza strategica per l'Ente delle attività svolte	Punti
	Non rilevante	0
	Significativo	da 1 a 4
	Elevato	da 5 a 7
	Molto elevato	da 8 a 10
B3	Variabilità dei procedimenti e dei progetti	Punti
	Non rilevante	0
	Significativo	da 1 a 4
	Elevato	da 5 a 7
	Molto elevato	da 8 a 10

C) PROFESSIONALITA' (max 20 punti)

C1	Competenza manageriale e professionale richiesta	Punti
	Non rilevante	0
	Significativo	da 1 a 4
	Elevato	da 5 a 7
	Molto elevato	da 8 a 10
C2	Grado di specializzazione richiesto	Punti
	Non rilevante	0
	Significativo	da 1 a 4
	Elevato	da 5 a 7
	Molto elevato	da 8 a 10

FASCIA DI RETRIBUZIONE DELLE POSIZIONI

VALORE			FASCIA RETR. POSIZIONE CATEGORIA D RETRIBUZIONE	FASCIA RETR. POSIZIONE CATEGORIA C RETRIBUZIONE
fino	a	39 punti	5.000,00	3.000,00
da	40 a	48 punti	6.000,00	3.500,00
da	49 a	56 punti	7.500,00	4.500,00
da	57 a	65 punti	9.000,00	5.500,00
da	66 a	73 punti	11.000,00	6.500,00
da	74 a	82 punti	12.000,00	7.000,00
da	83 a	90 punti	16.000,00	9.500,00

- **DI CONFERMARE** il regolamento sui criteri per la posizioni organizzative approvato con deliberazione G.M. 39 del 18.05.2019;
- **DI TRASMETTE** la presente all'O.I.V. per lo svolgimento delle pesature delle aree non ancora svolte.
- **DI TRASMETTERE** copia della presente deliberazione in uno con i relativi allegati alle OO.SS.;
- **DI DICHIARARE**, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del TUEL;
- **DI PUBBLICARE** la presente deliberazione all'albo pretorio on line e nella Sezione Trasparenza.

LA GIUNTA

- Vista la superiore proposta che fa parte integrante del presente provvedimento, costituendone presupposto giuridico dello stesso;
- Visto, che ai sensi dell'art. 53 della legge 08.06.1990 n. 142 recepito dalla L.R. n.48/91 così come modificata dall'art. 12 della L.R. n. 30 del 23.12.2000, sulla proposta di deliberazione in oggetto hanno espresso:
- Il Responsabile del servizio interessato, per la regolarità tecnica, parere favorevole
- Il responsabile di ragioneria, per la regolarità contabile, parere favorevole;
- Visto l'O.A.EE.LL. vigente nella Regione Siciliana;

Con votazione unanime e favorevole espressa nelle forme di legge;

D E L I B E R A

- Di approvare la superiore proposta che fa parte integrante e sostanziale del presente atto costituendone presupposto giuridico dello stesso;

Con separata ed unanime votazione favorevole, espressa nelle forme di legge, per l'immediata eseguibilità:

D E L I B E R A

- Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

Letto, approvato e sottoscritto

Il Sindaco
F.to DOTT. RUSSO ORLANDO

L'Assessore anziano
F.to BRUNETTO DANIELE

Il Segretario Comunale
F.to Dott. PILUSO GIUSEPPE

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione, ai sensi dell'art. 11 della L. R. 03/12/1991, n. 44, come modificato dall'art.127, comma 21 della L. R. n° 17/2004, viene pubblicata all'Albo Pretorio on-line del Comune di Castelmola in data odierna e vi rimarrà per 15 gg. consecutivi.

Castelmola, li

L'addetto della Pubblicazione
Rosaria Nigri

Il Segretario Comunale
F.to Dott. PILUSO GIUSEPPE

CERTIFICATO DI ESEGUIBILITA'

La presente deliberazione diviene esecutiva dopo il 10° giorno dalla data della sua pubblicazione ai sensi dell'art.12, comma 1, della legge regionale 44/91

X La presente deliberazione, ai sensi dell'art.12, comma 2, della legge regionale 44/91, è divenuta eseguibile lo stesso giorno dell'adozione in quanto dichiarata immediatamente eseguibile.

Dalla Residenza Municipale,

Il Segretario Comunale
F.to Dott. PILUSO GIUSEPPE